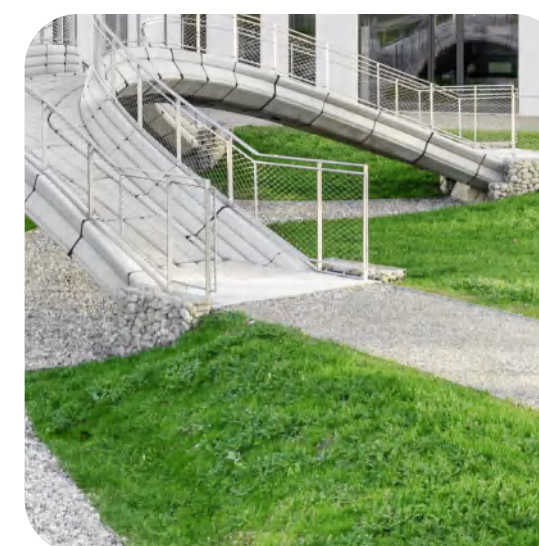


诚信行事

豪瑞行为准则



诚信行事

02

首席执行官寄语

诚信行事是豪瑞成为可持续建筑领域领先合作伙伴的基石。它能够建立信任、维护公司声誉,并为我们的员工、客户以及所有其他利益相关者创造价值。

《豪瑞行为准则》基于我们的核心原则:**合规、公平、关爱、信任和尊重**,阐述了如何做到以诚信行事。它还解释了为何这些原则对我们至关重要,以及我们的承诺是什么。

请仔细阅读本规范。您会找到对具体政策、指令和适用法律的引用,以及关于如何坦率直言、就豪瑞的业务实践提出任何疑虑的明确指导。

我们所有人都必须诚信行事。感谢您尽自己的一份力,让豪瑞成为人才得以培养、员工积极敬业、健康与安全成为重中之重之最佳工作场所。

成长始于我们。

MILJAN GUTOVIC
豪瑞集团首席执行官



目录

概述

02 首席执行官寄语	→
04 介绍	→

合规

06 贿赂及腐败	→
07 利益冲突	→
08 制裁和禁运	→
08 洗钱	→

公平

10 公平竞争	→
11 游说和倡议	→
11 内幕交易	→

关爱

13 健康、安全 and 环境	→
14 气候、自然和循环	→
15 社会影响和社区参与	→
15 可持续供应链	→

信任

17 账簿和记录	→
18 保护公司资产	→
18 安全和复原力	→
19 数字技术	→

尊重

21 人权	→
22 数据隐私	→
22 工作场所行为	→

资源

23 良好决策	→
24 坦率直言	→

介绍

诚信行事

《豪瑞行为准则》阐明了指导我们在豪瑞行为的原则。诚信在这些原则中占据特殊位置，它贯穿始终并支撑着我们的一切日常活动。在豪瑞，卓越和诚信携手并进。

豪瑞原则

本规范中包含的原则指导我们的行为，并帮助我们做出对豪瑞有利的决策：

合规

公平

关爱

信任

尊重

良好决策

本规范无法预见我们在工作场所可能遇到的所有情况，但它将帮助我们做出有原则的决策。运用常识和良好判断通常足以确保以诚信方式开展业务。我们希望员工能够勇于根据我们的原则做出正确决策，并在承受压力时坚持该决策。

适用于所有人和各种场合

豪瑞旗下所有全资子公司及受豪瑞控制的所有合资企业中的每一位员工、董事及高管，在代表豪瑞或为豪瑞工作时，都必须始终遵守本规范、公司政策与指令以及所有适用法律。

对于不属于我们控制的公司，我们仍要求其支持本规范中体现的原则。包括服务提供商、分包商和业务合作伙伴在内的任何人员，在与豪瑞合作或代表豪瑞行事时，都必须遵循本规范。我们的《供应商行为准则》提供了进一步指引。

指导和培训

我们为员工提供定期的道德与合规培训。在培训中，员工有机会提出问题并讨论如何将本规范融入我们的日常工作。所有新员工在招聘和入职过程中都需确认已知晓本规范。

以身作则

各级主管必须与下属沟通，以确保员工了解并拥有遵守本规范所需的资源。主管应以一致的方式实施本规范，并为善意提出问题或疑虑的员工提供支持。

违反规范

任何违反本规范、公司政策、指令（包括本规范中未明确提及的）或适用法律的行为，都将导致严重后果，包括但不限于纪律处分（最高处罚包括终止雇用合同），以及针对公司和员工个人的潜在民事或刑事处罚。

保持合规

豪瑞坚持合法合规的业务实践——这是我们所有行动的最低要求。

我们致力于防止任何违反适用法律法规、政策和指令的行为。我们严格恪守在本规范中所作的承诺。

章节

06 贿赂及腐败 →

07 利益冲突 →

08 制裁和禁运 →

08 洗钱 →

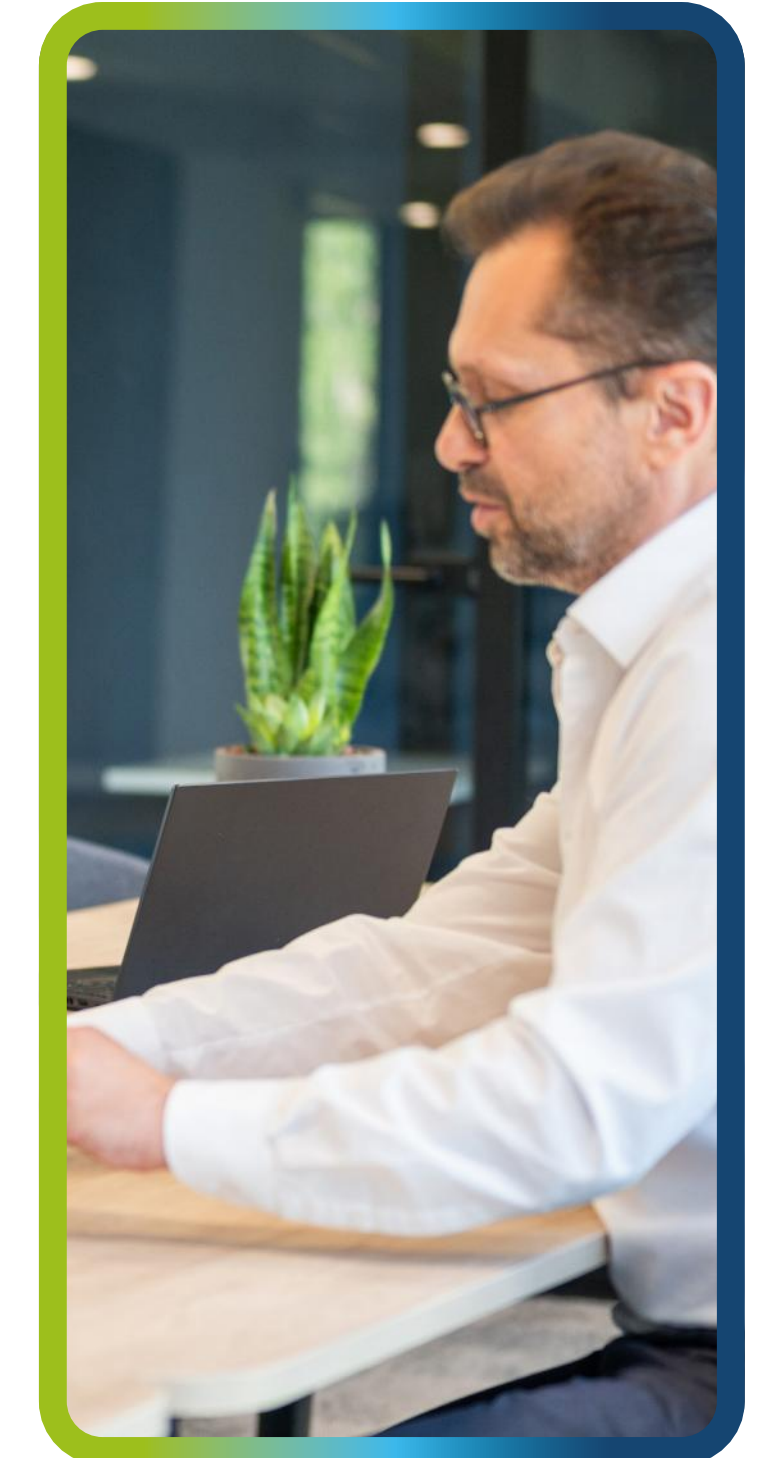
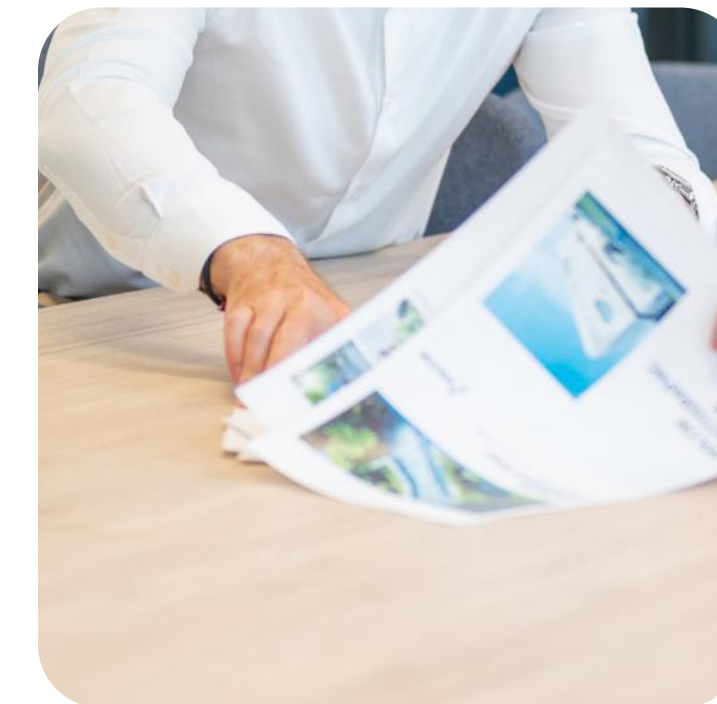
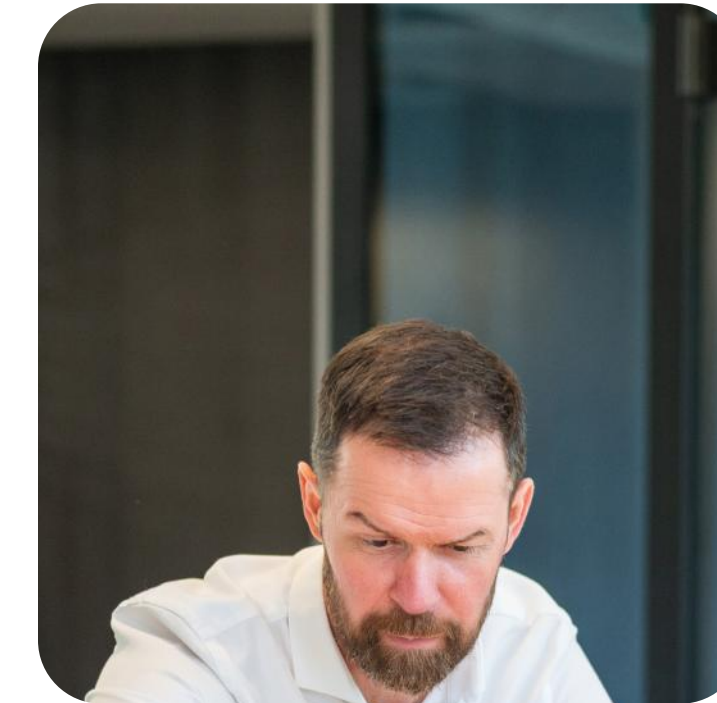
贿赂及腐败

贿赂和腐败不仅危害社会，更会滋生不公。这些行为在我们所有运营所在国都构成刑事犯罪，并会损害对政府和企业的信任。遵循法治是我们全球运营的根本。

贿赂，是指为施加不当影响而提供或承诺提供好处的行为。腐败，是指滥用职权以获取不正当优势的行为。二者具体形式多样，包括贪污、欺诈和勒索。

企业卷入贿赂和腐败的特点通常是利用虚假合同或会计欺诈来掩盖贿赂或为非法用途设立“小金库”。

- ✓ 我们绝不给予、提供、批准或接受贿赂、疏通费或回扣。
- ✓ 我们对第三方进行风险尽职调查，并与符合我们原则的第三方合作，以此提升业务绩效和公司声誉。
- ✓ 我们绝不利用第三方代表我们从事不道德或非法的行为。
- ✓ 我们会在财务记录中记录所有相关交易。



相关政策/指令

- 反贿赂及反腐败政策
- 第三方尽职调查指令
- 礼品、招待、娱乐和差旅指令

联系部门

- 法律与合规部

豪瑞行为准则

07

利益冲突

当个人利益妨碍或可能被视为妨碍我们公平有效地履行在豪瑞的职责时,就会出现利益冲突。

在某些情况下,您可能会倾向于维护他人(或您自己)的利益,而非豪瑞的利益,这时就会产生利益冲突。例如:

- 您被邀请担任外部公司或组织、上市公司或国有公司、豪瑞业务合作伙伴或竞争对手的董事、顾问或成员。
- 您正在竞选公职。
- 您聘请与您有私人关系的人与豪瑞开展业务。例如,聘请家人、亲戚、朋友或其他密切联系人作为供应商。
- 您在与豪瑞供应链相关的公司进行财务投资。
- 您与团队成员发展恋情。

利益冲突并非总能避免;事实上,它们时有发生。必须始终及时披露并妥善管理利益冲突;通过这种方式,利益冲突问题往往都能得以解决。



我们在处理实际或潜在的利益冲突时始终保持公开和透明。



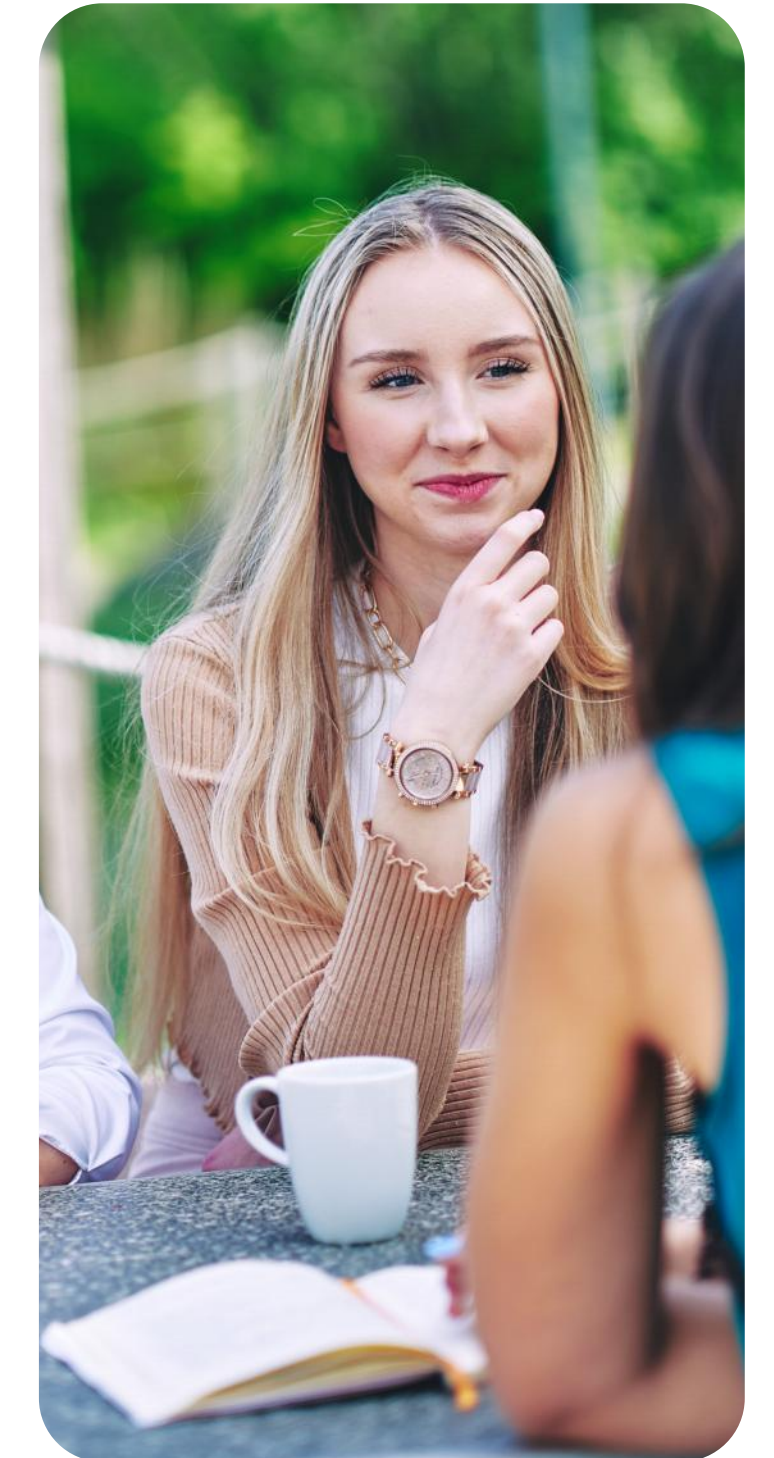
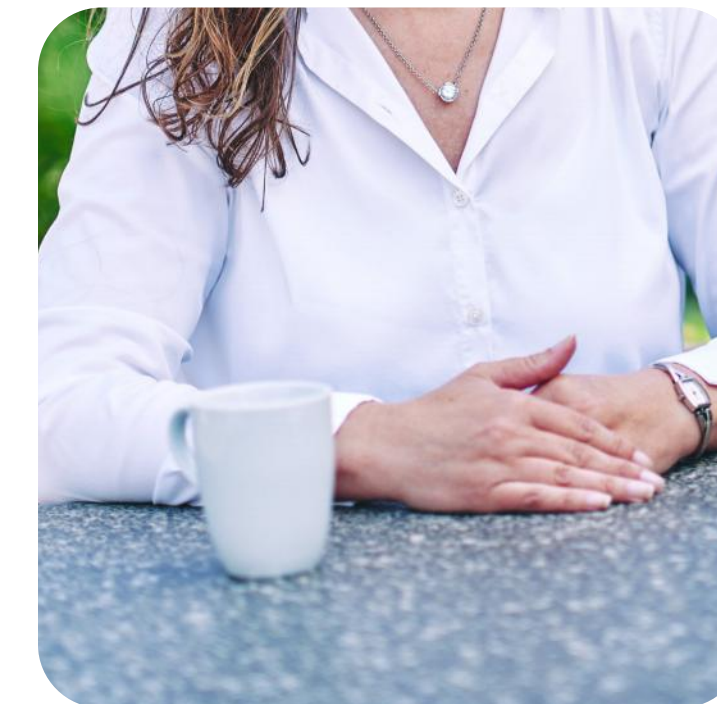
我们会披露所有已存在或潜在的利益冲突,以便进行审核。

相关政策/指令

- 利益冲突指令

联系部门

- 人力资源部 | 法律与合规部



豪瑞行为准则

08

制裁和禁运

贸易制裁、禁运和出口管制给豪瑞这样的全球性公司带来了重大挑战。一旦违规,将会产生严重后果。

为遵守反恐法律以及经济和贸易制裁的规定,我们必须避免与受制裁的团体、公司或个人有任何往来。

了解政府政策、在进行交易前获取所有必要文件并确保所有合规程序都已得到遵守,是公司每一位员工和整个集体的责任。



我们严格遵守所有相关的反恐及贸易制裁法律,并以先进的筛查技术和内部专家团队作为支持。

相关政策/指令

→ 制裁和出口管制指令

联系部门

→ 法律与合规部

洗钱

洗钱是一项掩盖与恐怖活动或贩毒等犯罪活动有关资金来源的罪行。

当犯罪所得资金被融入到商业流通中,使其看似合法,或其真正来源或所有者无法被识别时,即构成此类犯罪。

现金交易可能为欺诈和洗钱创造机会。因此,我们的基本规则是不允许现金交易。



我们只与信誉良好、合法经营且资金来源合法的业务合作伙伴往来,以保护豪瑞免被用于洗钱目的。

相关政策/指令

→ 资金指令 → 第三方尽职调查指令

联系部门

→ 资金部|法律与合规部

以公平致胜

豪瑞倡导开放市场和公平竞争，以造福我们的客户。

我们承诺在商业竞争和市场活动中，以透明和公平的方式行事。

章节

10 公平竞争

11 游说和倡议

11 内幕交易

TCI →

→

→

Association
ALTER ALI

公平竞争

公平竞争鼓励企业以最优惠的价格提供高质量的商品和服务。反竞争行为可能通过设置进入壁垒和不合理的涨价来限制竞争,进而导致效率低下和创新受阻。这可能会影响当地社区的经济增长和发展,最终损害最终消费者的利益。

公平竞争至关重要。违反竞争法会使豪瑞面临政府调查和罚款。

公平竞争和反竞争行为之间有时只有一线之隔。在有疑问时向本地法律和集团竞争法专家寻求指导,是我们的责任之一。

相关政策/指令

- 公平竞争指令
- 商业文件指令

联系部门

- 法律与合规部

- ✓ 我们遵循反垄断和竞争法,公平地发展业务。
- ✓ 我们不与竞争对手达成协议来固定价格、限制产量、划分市场或客户,或干预招投标过程。
- ✓ 我们不与竞争对手分享我们的竞争性敏感信息。
- ✓ 我们不与供应商、分销商或零售商签订限制公平竞争的协议。
- ✓ 我们不滥用任何相关市场的支配地位。
- ✓ 对于所有依法需要申报的并购交易,我们都会向相关的反垄断机构申请并获得其必要的许可。
- ✓ 我们投资创新以保持我们的竞争优势。



豪瑞行为准则

游说和倡议

负责任游说指为倡导豪瑞的商业利益，以符合监管框架的方式，与包括公共机构在内的外部利益相关者进行直接或间接的沟通。

作为一家公司，豪瑞保持政治中立。我们与外部利益相关者和公共机构沟通，旨在就与豪瑞相关的议题，为政策辩论和决策过程提供信息与见解。豪瑞的负责任游说标准同样适用于代表豪瑞从事倡导或游说活动的第三方。

- ✓ 我们的游说活动遵循法律法规，保持透明。
- ✓ 我们不会使用任何不当、欺诈或不诚实的手段来获取信息或决策。
- ✓ 我们向公共机构提供可靠、有建设性且最新的信息。
- ✓ 我们遵守适用的竞争法律法规。

相关政策/指令

→ 负责任游说和倡议指令

联系部门

→ 公共事务部 | 法律与合规部

内幕交易

内幕交易是指，任何人士基于尚未公开的重大信息买卖上市公司的证券，而该信息一旦公开，便可能会影响投资者买卖相关证券的决定。内幕交易属于违法行为。

内幕信息可能包括财务业绩、有关未决收购或剥离的信息，或高级管理层的变动。

内幕交易并非没有受害者的罪行。利用内幕信息交易的人以牺牲他人利益为代价获利，这最终可能损害公众对金融市场的信心。

- ✓ 我们不会利用在豪瑞工作期间获取的内幕信息，来买卖豪瑞公司、其旗下任何公司或任何其他上市公司的证券。
- ✓ 我们不会与第三方分享内幕信息。

相关政策/指令

→ 内幕和管理层交易指令

联系部门

→ 法律与合规部

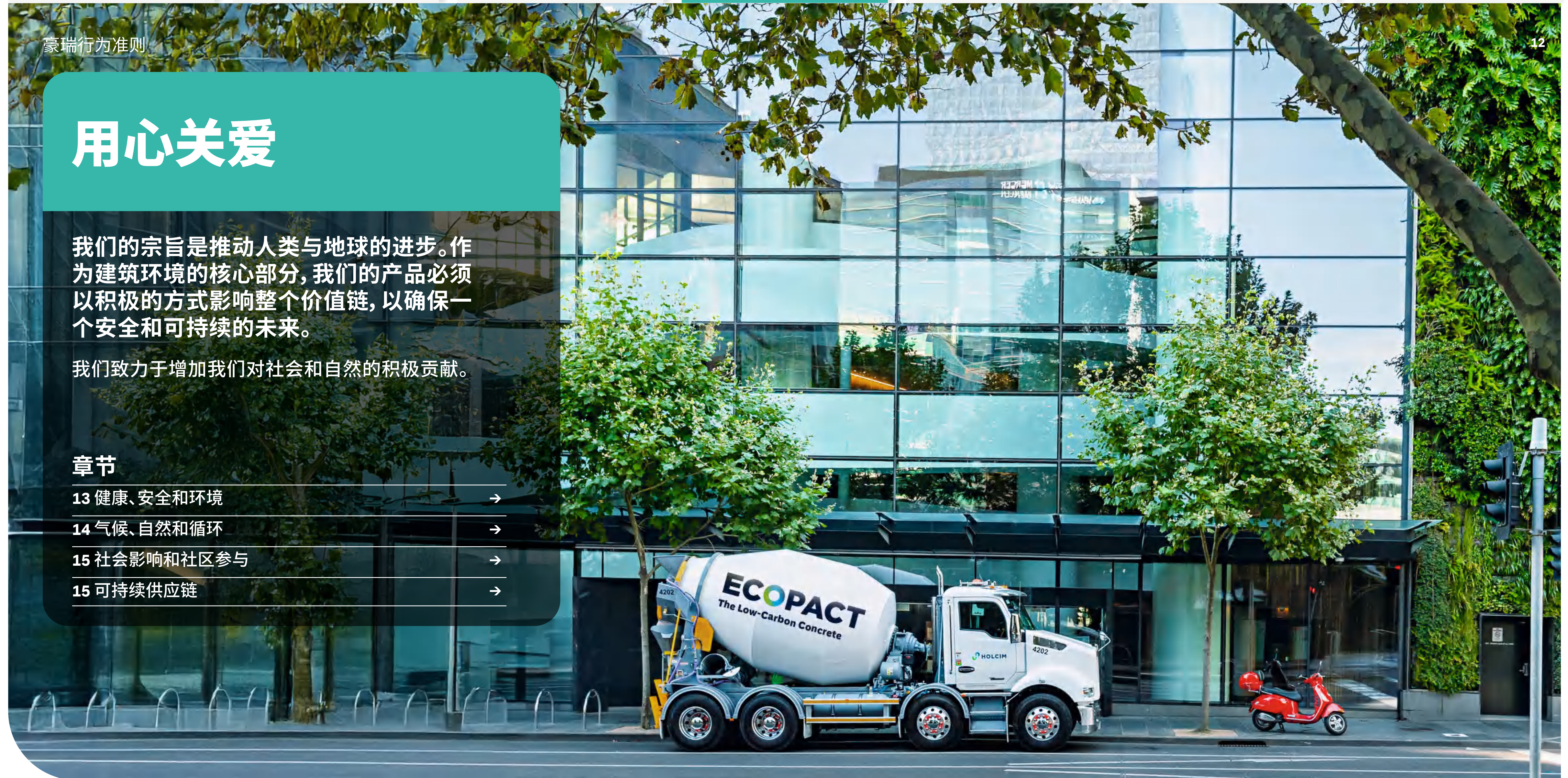
用心关爱

我们的宗旨是推动人类与地球的进步。作为建筑环境的核心部分，我们的产品必须以积极的方式影响整个价值链，以确保一个安全和可持续的未来。

我们致力于增加我们对社会和自然的积极贡献。

章节

- 13 健康、安全 and 环境 →
- 14 气候、自然和循环 →
- 15 社会影响和社区参与 →
- 15 可持续供应链 →



豪瑞行为准则

13

健康、安全 and 环境

在豪瑞,我们的员工、客户、价值链中的工人和社区成员是我们最重要的资产。健康、安全和环境是豪瑞的首要任务。

我们的任何行为都不值得冒着伤害自己、他人或环境的风险。这是我们所有员工对自己和彼此的责任。将健康与安全融入我们所做的一切,对于我们公司的成功至关重要。

每当我们在豪瑞厂区与第三方合作时,我们的健康与安全标准都会成为任何合作不可分割的一部分。



在我们所有的业务运营中,我们致力于保障员工福祉并保护生态环境。



发现安全隐患时,我们始终会立即停止相关作业。



相关政策/指令

- 健康、安全与环境政策
- 健康、安全与环境规则

联系部门

- 健康、安全与环境部

豪瑞行为准则

14

气候、自然和循环

作为可持续建筑领域的领先合作伙伴,可持续性和创新是我们战略的核心。豪瑞采用科学驱动的方法,致力于到2050年在整个价值链实现净零排放。

除了气候,我们还关注自然和循环。

自然对于我们豪瑞的所有人都至关重要。我们的自然战略明确聚焦于恢复和保护淡水生态系统和生物多样性。我们超越传统的生态修复,积极改造当地生态系统,以增强我们地球和社会的复原力。例如,绿色屋顶和透水混凝土提供了减少城市热岛效应、改善水管理和空气质量的方法,同时为人们创造了宜人的公共空间。

循环建筑使我们能够减少原生材料的使用,并提供先进的可持续解决方案,从用于水泥和混凝土的脱碳原材料到高质量的骨料,实现以旧建新。



透明且基于科学的衡量与报告是我们可持续发展承诺的组成部分。



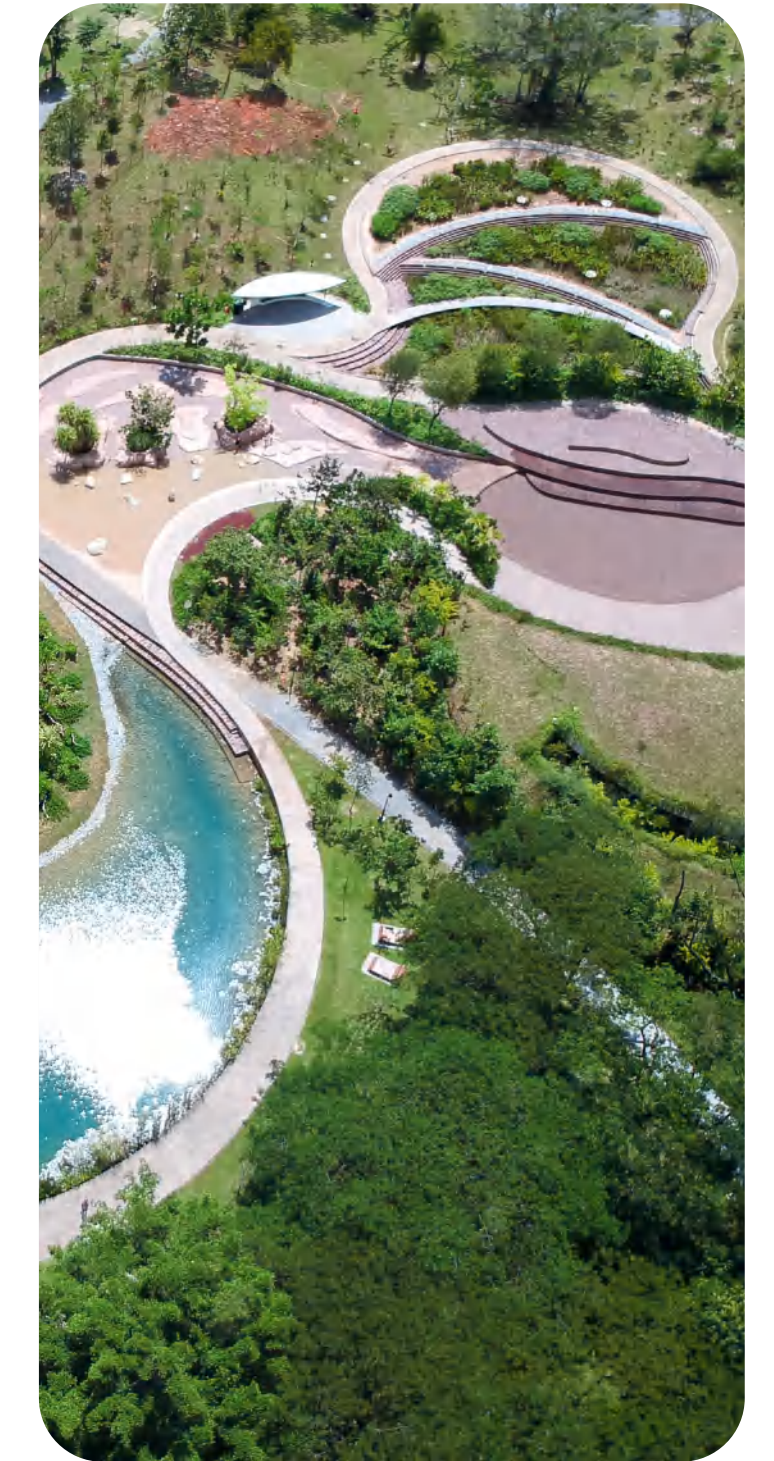
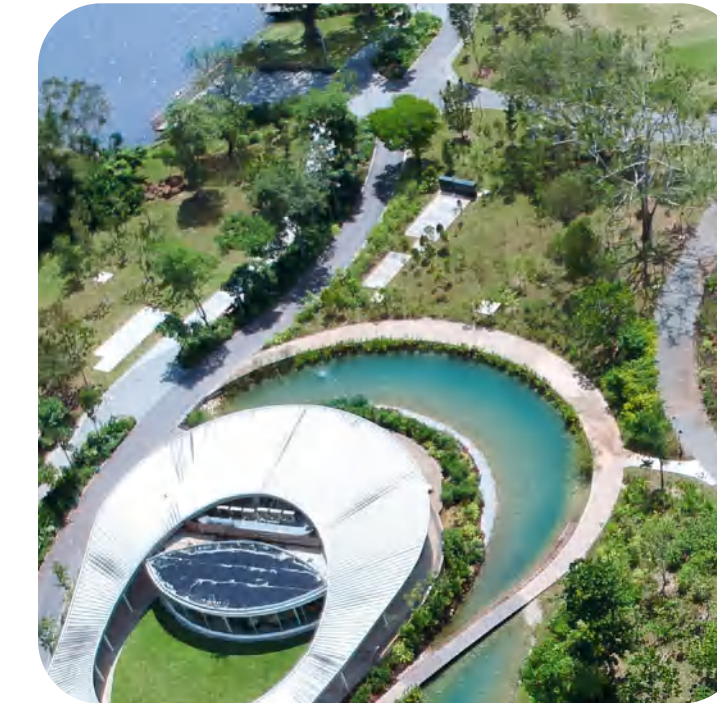
我们鼓励所有员工积极探索负责任和创新的方法,以减少豪瑞的碳足迹,并加速向更可持续的建筑环境转型。

相关政策/指令

- 气候政策
- 自然政策
- 循环经济政策

联系部门

- 可持续发展部



豪瑞行为准则

社会影响和社区参与

我们的社会投资、赞助和捐赠以可持续的方式改善人们的生活条件,提高我们的员工、员工的家庭以及我们运营地周边及更广泛社区的居民的生活质量。

我们认识到作为一家企业,我们对运营所在国社区的影响,并承认社区参与对于产生积极社会影响的重要作用。我们相信,我们的参与不仅使我们能够履行社会责任,还能为我们的业务增添价值。

- ✓ 我们帮助豪瑞成为一个优秀的企业公民。
- ✓ 我们支持那些能够惠及全球万千大众的倡议。
- ✓ 我们绝不以任何不当目的或为换取任何不当商业利益而提供社会投资、赞助或捐赠。

相关政策/指令

- 战略性社会投资、赞助和捐赠指令
- 人权与社会政策

联系部门

- 可持续发展部 | 法律与合规部
- 人权部

可持续供应链

气候变化、生物多样性丧失、人权侵犯或不平等全球性问题影响着我们的地球和社会。它们也对我们供应链的竞争力和复原力构成威胁。

豪瑞尊重环境保护、人权和劳工权利的原则,在我们与所有市场供应商的合作中至关重要。我们将可持续性融入我们的采购战略以及与供应商的关系中。因此,我们期望我们的业务合作伙伴在其运营和供应链中保持可持续的实践。

- ✓ 我们在社会和环境标准方面对供应商进行尽职评估,并推动整个供应链的改进。
- ✓ 我们要求供应商遵守《供应商行为准则》中描述的标准,并在其供应链中应用相同的原则。
- ✓ 在与供应商的业务关系中,我们确保提供一个公平、有竞争力和透明的筛选流程,并作为一个可靠的合作伙伴,履行我们的合同义务。

相关政策/指令

- 供应商行为准则
- 可持续采购指令
- 价值链中的工人指令

联系部门

- 可持续发展部 | 采购部

豪瑞行为准则

共筑信任

信任是通过一贯的行为历经时间建立起来的。它也可能在瞬间消失。

我们致力于与我们的利益相关者建立信任，并保护豪瑞的资产、利益和声誉。

章节

- 17 账簿和记录 →
- 18 保护公司资产 →
- 18 安全和复原力 →
- 19 数字技术 →



账簿和记录

完整准确的账簿和记录是公司树立信誉、做出明智决策、遵守法律要求以及履行对利益相关者的责任的关键。

及时、准确和完整的记录保存与财务信息对我们的运营至关重要，也是维持利益相关者对我们业务信任的关键。

我们确保公司的所有账簿与记录，自创建或接收之时起，至适用的保留期限届满为止，都保持准确和完整。

- ✓ 我们严格遵循所有关于记录与报告的法律及监管要求。
- ✓ 我们绝不伪造或不当更改账簿或记录。
- ✓ 我们绝不指示他人创建或批准虚假或误导性的记录或报告，也不会应他人要求这样做

相关政策/指令

→ 财务政策和指令

联系部门

→ 财务部 | 会计、合并与报告部



豪瑞行为准则

保护公司资产

豪瑞的公司资产是支持豪瑞全球员工协同奋进的基石。

设备、材料和设施对我们的业务运营都至关重要。

然而,并非我们所有的资产都是实物资产。在豪瑞,我们还拥有有价值的金融资产、战略以及其他机密的知识产权和商业信息。所有这些都构成了我们的竞争优势。

- ✓ 我们保护我们的公司资产免遭损害、盗窃、欺诈、滥用或浪费。
- ✓ 我们保护我们的知识产权、商业秘密和机密信息免遭滥用或未经授权的披露,并尊重我们的业务合作伙伴和第三方的这些权利。

相关政策/指令

- 安全与复原力政策和指令
- 财务政策和指令
- 知识产权指令

联系部门

- 安全与复原力部
- 财务部 | 资金部
- 法律与合规部

安全和复原力

在动荡且时而充满变数的商业环境中,员工的安全和企业的复原力至关重要。

在豪瑞,我们将员工的安全置于所有其他资产和业务连续性之上。

有复原力的企业更能应对突发挑战,并更有可能从中变得更强大。豪瑞的复原力体现在广泛的领域,从可持续性 or 健康与安全等较为熟知的领域,到可能对我们员工的安全产生负面影响的蓄意犯罪活动和恶意行为。

- ✓ 我们保护我们的员工免受犯罪活动、恶意行为和不利事件的侵害。
- ✓ 我们积极评估我们的风险敞口,并在预防和应对安全事件及其他不利事件方面为各职能部门的业务提供支持。

相关政策/指令

- 安全与复原力政策和指令

联系部门

- 安全与复原力部

数字技术

在豪瑞, 数字技术连接并赋能我们的员工、客户和合作伙伴, 从而推动协作并提升运营效率。

作为一家致力于不断创新和提供卓越客户服务的公司, 我们利用包括人工智能在内的现代技术来发掘机遇、改善客户体验、推动自动化并快速适应变化。

我们拥有一个强大的网络安全框架, 可以保护我们解决方案和数据的完整性和可用性。我们期望规范的使用技术, 并积极管理与保密性、数据隐私和知识产权相关的风险。

社交媒体已成为我们个人和职业生活中不可或缺的一部分。它为向更广泛的受众分享豪瑞的故事提供了绝佳的机会。然而, 在社交媒体上的不慎行为可能会损害豪瑞和员工个人的声誉。

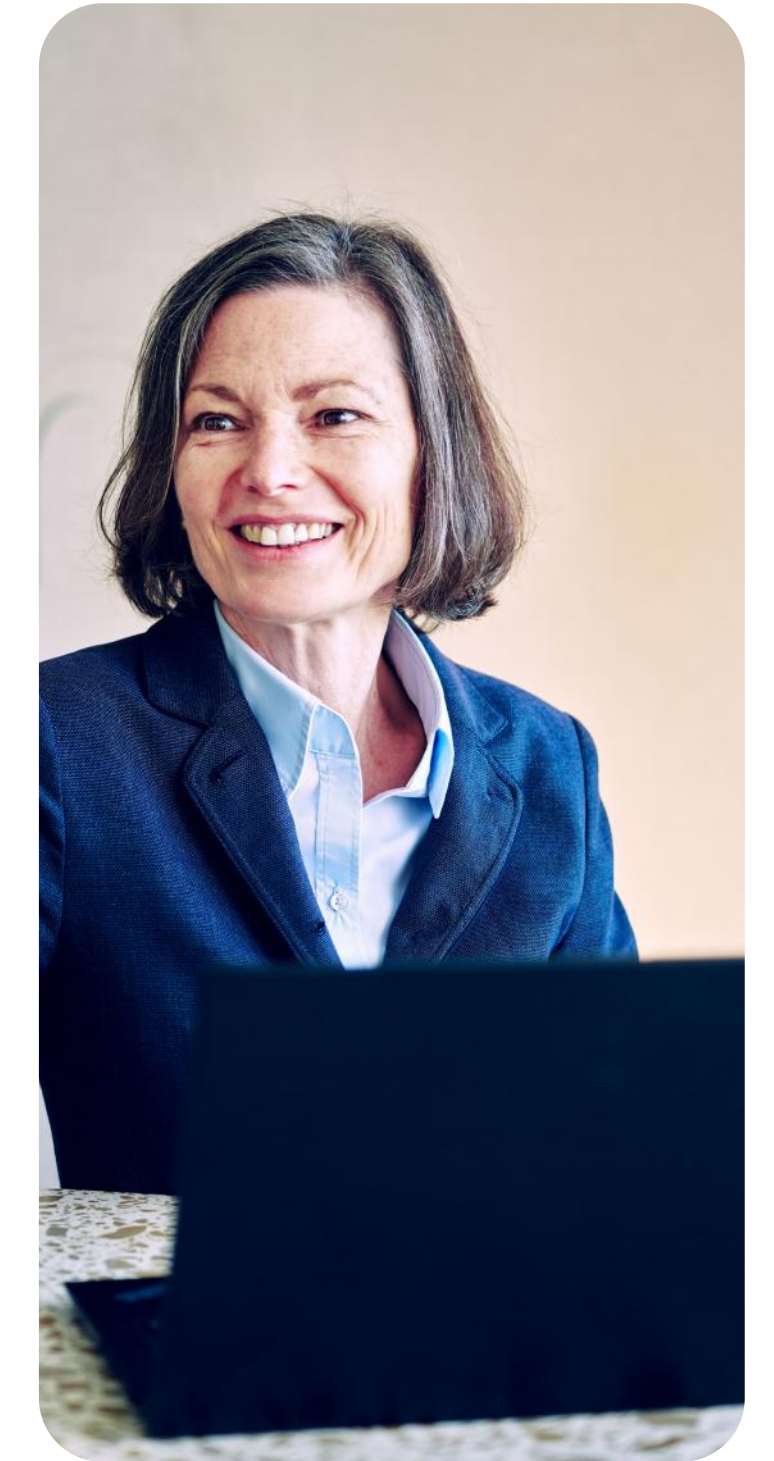
- ✓ 我们致力于规范和安全的使用我们的 IT 解决方案和数字应用, 避免非法或不道德的行为或通讯。
- ✓ 我们遵循一套关于数据、设备和应用程序的安全、处理、保留和保护明确规则。
- ✓ 在职业场合使用社交媒体时, 我们为豪瑞建立积极的在线形象。

相关政策/指令

- 信息技术政策
- 信息系统用户指令
- 人工智能指令

联系部门

- 数字解决方案部



我们的基石： 尊重

人是豪瑞的核心，也是我们成功的关键——这包括我们的员工、客户、业务合作伙伴以及世界各地因我们的产品和解决方案而生活得到改善的许多人。

我们致力于在我们的运营、业务关系以及我们工作的社区中尊重和促进人权与劳工权利。尊重人权是我们一切工作方式的基石。

章节

21 人权



22 数据隐私



22 工作场所行为



人权

人权是我们每个人都拥有的基本权利,无论种族、性别、国籍、民族、语言、宗教或任何其他身份。除其他外,人权包括生命和自由权、免于奴役和酷刑的自由、意见和表达自由,以及工作和受教育的权利。人权是普遍适用的,尊重人权是我们的法律和道德义务。

在豪瑞,我们坚信通过保护和促进人权,我们可以为经济和社会发展做出切实而积极的贡献。

我们与联合国全球契约组织等国际组织合作,以加强对人权的尊重。

我们还通过我们的业务关系推广最佳实践并发挥我们的影响力来解决此类问题。

我们的承诺符合《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业准则》以及其他国际公认的准则和法规中所载的原则和价值观。

- ✓ 无论我们在哪里开展业务,我们都始终维护人权。
- ✓ 我们在我们运营的相关场所进行人权评估。
- ✓ 我们禁止不公平的工作条件、不安全和不健康的实践、暴力、歧视以及童工或强迫劳动。
- ✓ 我们拒绝与任何参与此类行为的个人或实体有任何往来,并期望我们的业务合作伙伴也坚守同样的标准。
- ✓ 我们与利益相关者合作,评估和管理潜在的人权侵权行为和其他风险。

相关政策/指令

- 人权与社会政策
- 人权指令

联系部门

- 人权部



豪瑞行为准则

数据隐私

隐私是一项受地方和国际法律保护的基本人权。在数字世界中,数据隐私已成为保护每个人隐私权的基石。

我们的数据隐私计划围绕适用数据隐私法律的关键要求构建,旨在确保合法性、公平性和透明度。我们不断更新我们的计划,以确保持续满足不断演变的数据隐私和安全要求。

- ✓ 我们尊重每个人的隐私权。
- ✓ 我们遵循法律法规,规范地处理个人数据。
- ✓ 我们对自己的个人数据拥有控制权。

相关政策/指令

→ 通用数据保护指令

联系部门

→ 法律与合规部

工作场所行为

在豪瑞,我们以目标为导向的文化建立在承认多样性是根本优势的基础上。这营造了一个包容的环境,让每个个体都感到被尊重、被重视并被赋能以推动创新和卓越绩效,为我们的员工、客户和所有其他利益相关者创造价值。

我们努力营造一个培养人才、颂扬多样性、员工积极敬业的环境。

我们通过为所有员工提供成长机会、建立强大的继任梯队以及持续的人才发展来培养人才。我们通过吸引并留住多元化人才、创造包容的工作环境以及建立强大的人才梯队来彰显多元化。我们通过鼓励员工做出有意义的贡献、创造积极的工作体验以及发挥领导者的榜样作用来提升员工敬业度。

- ✓ 我们绝不容忍任何歧视、骚扰和欺凌行为
- ✓ 我们积极营造一个没有暴力、辱骂行为或恐吓的健康工作环境。
- ✓ 我们尊重与个人尊严、隐私、公平薪酬、平等待遇、结社自由和集体代表权相关的权利。

相关政策/指令

→ 工作场所行为指令

联系部门

→ 人力资源部

良好决策

践行豪瑞原则是我们实现核心承诺的基础。符合我们原则的决策就是好决策。

在本规范中,您已获得了关于多个不同主题的指导。每个主题都与我们的原则相关联,并连接到具体的承诺。我们还为您提供了对政策、指令和联系部门的额外参考。

作为豪瑞员工,您每天都在做决策。大多数时候,您将遵循明确的政策、指令和程序。

有时,您会面临更复杂的情况,需要在决策过程中考虑多个方面的因素。以下步骤将帮助您做出符合我们原则的决策。

永远记住,卓越的财务表现本身并非豪瑞的价值追

求,诚信行事才是可持续成功的关键。

如果您对豪瑞的业务实践有任何疑问,诚信热线(豪瑞的举报工具)提供了一个安全的坦率直言空间。最后一节将说明具体的操作方法。

1. 法律和法规

我是否符合当地的法律和法规?

2. 行为准则

我是否查阅了《行为准则》中的相关章节以及相应的政策或指令?

3. 指导

向我的合规团队或其他主题专家寻求专业建议,是否对我的决策有帮助?

4. 沟通

我是否应该向一位值得信赖的同事提出这个问题,以获取其意见和看法?

5. 声誉

如果我在社交媒体平台或报纸头版上读到我的决策,我会作何感想?

6. 内心感受

经过全面反思,我对这个决策的内心真实感受是什么?

7. 坦率直言

如果感觉有疑虑,我会坦率直言。



坦率直言—我们声音的力量

豪瑞努力遵守最高的商业和道德标准,以达到并超越员工和利益相关者的期望。为了支持其行为和商业诚信的透明度,豪瑞致力于营造坦率直言的文化。

“不当行为”是指任何与豪瑞业务相关、且可能违法或违反本规范及其他适用政策与指令的行为。任何关于已知或可疑不当行为的疑虑,都应予以报告。

豪瑞已设立包括诚信热线在内的多种报告渠道。诚信热线是一个由独立外部提供商管理的举报工具,7X24小时全天候畅通,确保任何人(内部员工或外部方)都可以在一个安全、匿名和保密的环境中,随时就豪瑞的业务实践提出疑虑。



- ✓ 我们承诺尊重匿名性和保密性。
- ✓ 我们会严肃对待收到的所有疑虑,对其进行全面评估,在必要时展开调查,并采取适当的补救措施。
- ✓ 我们会确保任何善意报告疑虑或配合调查的人员都受到保护,免遭打击报复。

如果感觉有疑虑,
请坦率直言
➤ HOLCIM.COM/SPEAKUP

(豪瑞组织代码: 117634)

相关政策/指令

➔ 坦率直言与调查指令

联系部门

➔ 集团坦率直言和调查团队

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
瑞士
www.holcim.com
© 2026 Holcim Ltd

